



คำสั่งโรงเรียนดงเวียงดงเจริญวิทยา
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Do's & Don'ts)
ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยโรงเรียนดงเวียงดงเจริญวิทยา ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดงเวียงดงเจริญวิทยา ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และประกาศโรงเรียนดงเวียงดงเจริญวิทยา เรื่อง ประมวลจริยธรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Do's)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Do's)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่งาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ

ทำ (Do's)	ไม่ทำ (Don'ts)
	ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อพวกพ้อง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Do's)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โดยให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ สุดตา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเว้งดงเจริญวิทยา